

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

"30" октября 2024 г. № 4

Директору Заец А.О.

(должность, фамилия, инициалы руководителя)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Павлоградского муниципального района Омской области

«Новоуральская средняя школа»

(наименование подведомственной организации)

1. В соответствии с АКТ № 4 «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении МБОУ «Новоуральская СШ» от 30 октября 2024 года предлагаю устранить следующие нарушения:

N п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием положений нормативных правовых актов или иных документов, требования которых были нарушены)	Сроки устранения
1	<p>В книгах приказов: По основной деятельности: В приказах по основной деятельности наименование учреждения не надо подчеркивать, аттестат не вручить, а выдать, нумерации в констатирующей части быть не должно, нет приложений к приказам, нет подписей детей в ознакомлении в приказах, сначала дата и номер приказа, а потом название приказа, не наоборот, штатные расписания должны быть приложением к приказу на изменение штатного расписания Вышеуказанные нарушения противоречат ГОСТ Р 7.0.97-2016 «СИБИД. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».</p> <p>2.2.) по личному составу: - в приказах № 15, 16 от 31.10.2024, № 11, 12, 13, 14 от 13.09.2024, № 4, 5 от 05.08.2024, № 1 от 15.01.2024 «О прекращении трудового договора с работником» нарушена форма приказа, - в приказах № 7, 8, 9, 10 от 02.09.2024, № 6 от 06.08.2024, № 3 от 06.03.2024, № 2 от 16.01.2024 «О приеме на работу» не указан номер трудового договора и дата заключения трудового договора с работником, а также не указано условие приема на работу; - в приказах № 18 от 01.11.2024 «О приеме на работу»</p>	До 30.11.2024

	<p>должность работника пишется в мужском роде не зависимо от пола работника, не указан номер трудового договора и дата заключения трудового договора с работником,</p> <p>- в приказах № 52, 53 от 02.09.2024, № 50, 51 от 26.08.2024, «О предоставлении отпуска работнику» при предоставлении отпуска без сохранения заработной платы не указывается период работы,</p> <p>Данные ошибки являются нарушениями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденных Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367 (ред. от 19.06.2012); нарушением ГОСТ Р 7.0.97-2016 «СИБИД. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» и статьи 68 ТК РФ.</p>	
2	<p>В трудовых договорах работников:</p> <p>- ТД № 48 от 01.11.2023 Аргандеевой А.Г. – в п.1.1 говорится, что принята «...учителем русского языка и литературы...», но «... обязуется выполнять трудовую функцию учителя <i>физической культуры</i>...»; нет дополнительного соглашения к трудовому договору об изложении п. 3.2. в новой редакции содержащего критерии выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также п. 3.3. – со сроками выплаты заработной платы. Изменения в дополнительных соглашениях к трудовому договору заключаются некорректно.</p> <p>Данные замечания являются нарушением статьи 67, статьи 57, статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации. За уклонение от оформления трудового договора юридическому лицу грозит штраф от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).</p>	<p>До 30.11.2024</p>

2. Представить в срок до "30" ноября 2024 г. отчет об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки, с приложением копий подтверждающих документов по адресу:
646760, Омская область, Павлоградский район, р.п. Павлоградка, ул. Пролетарская, 14
(указывается адрес уполномоченного органа)
контактный телефон: 3-12-03; 89507850931.
(телефон выдавшего представление)

Заместитель Председателя Комитета образования

 Н.В. Полянская