

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«28» декабря 2024 г. № 8

И.О. Директора Бейсекеевой Р.А.

(должность, фамилия, инициалы руководителя)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Павлоградского муниципального района Омской области «Липовкутская
основная школа имени кавалера Ордена Мужества А.Х. Ибраева»

(наименование подведомственной организации)

1. В соответствии с АКТ № 8 «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении МБОУ «Липовкутская ОШ им. А.Х. Ибраева» от 28 декабря 2024 года предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием положений нормативных правовых актов или иных документов, требования которых были нарушены)	Сроки устранения
1	1. В трудовых книжках: - у Ибраевой Г.С. отсутствует печать организации на титульном листе вкладыша к трудовой книжке, что является нарушением Федерального закона от 29.12.2012 № 273, инструкции по заполнению ТК, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69, правил ведения и хранения ТК, утвержденных постановлением правительства РФ от 16.04.2003 № 225 в пункте 2.1 инструкции № 69 и в пункте 9 правил № 225	До 31.01.2025
2	В сведениях о трудовой деятельности ЕФС-1, направляемых в СФР: - при увольнении Тулекбаевой А.Н., Ермаковой З.Х. не указано с должности основного месту работы или по совместительству произошло увольнение, что является нарушением подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы сведений ЕФС-1 и порядок ее заполнения, утвержденной постановлениями Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п «Об утверждении единой формы «Сведения для индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных	До 31.01.2025

	заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения» и № 246п «Об определении форматов сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» зарегистрированы в Минюсте РФ 19.12.2022).	
3	<p>В книгах приказов:</p> <p>По основной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в приказах № 70 от 24.08.2023 «О внесении изменений в штатное расписание» нет приложений к приказу, то есть самого измененного штатного расписания, которое должно быть оформлено как приложение к приказу. <p>По личному составу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в приказах № 26 от 01.09.2023, № 27 от 10.10.2023, № 28 от 10.10.2023, № 1 от 13.05.2024, № 29 от 03.09.2024, № 30 от 03.09.2024, № 31 от 03.09.2024, № 33 от 03.09.2024, № 36 от 01.10.2024, № 37 от 01.10.2024 «О приеме на работу» не прописаны условия приема на работу (на определенный период или неопределенный период). <p>Данные нарушения являются нарушением ГОСТ Р 7.0.97-2016 «СИБИД. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».</p>	До 31.01.2025
4	<p>В трудовых договорах работников учреждения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нет дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников на изменение учебной нагрузки по учебным годам, что является нарушением статьи 57 ТК РФ и статьи 68 ТК РФ. - В трудовых договорах всех работников не прописаны критерии стимулирующих выплат работникам МБОУ «Липовкутская ОШ», что является нарушением статьи 57 ТК РФ и статьи 68 ТК РФ. - Нет дополнительных соглашений к трудовым договорам технических работников в связи с изменением заработной платы, что является нарушением статьи 57 ТК РФ и статьи 68 ТК РФ. - Отсутствуют трудовые договоры с работниками, работающими на условиях внутреннего совместительства. <p>Данные замечания являются нарушением статьи 67, статьи 57, статьи 282 Трудового кодекса</p>	До 31.01.2025

	Российской Федерации. За уклонение от оформления трудового договора юридическому лицу грозит штраф от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).	
5	Должностные инструкции должны быть пересмотрены и введены в действие в связи с вводом в действие Профессиональных стандартов: «Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н, «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 года № 298н, «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 года № 514н. При пересмотре должностных инструкций руководствоваться нужно разъяснениями Роструда (письмо Роструда от 31.10.2007 № 4412-6).	До 31.01.2025

2. Представить в срок до "31" января 2025 г. отчет об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки, с приложением копий подтверждающих документов по адресу:

646760, Омская область, Павлоградский район, р.п. Павлоградка, ул. Пролетарская, 14
(указывается адрес уполномоченного органа)

контактный телефон: 3-12-03; 89507850931.
(телефон выдавшего представление)

Заместитель
Председателя Комитета образования



Н.В. Полянская