

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«30" октября 2024 г. N 5

Директору Попруга В.И.

(должность, фамилия, инициалы руководителя)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Павлоградского муниципального района Омской области

«Павлоградская гимназия им. В.М. Тытаря»

(наименование подведомственной организации)

1. В соответствии с АКТ № 5 «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении МБОУ «Павлоградская гимназия им. В.М. Тытаря» от 30 октября 2024 года предлагаю устранить следующие нарушения:

N п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием положений нормативных правовых актов или иных документов, требования которых были нарушены)	Сроки устранения
1	<p>1. В трудовых книжках:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- у Латышенко Л.А. нет после записи № 12 от 01.09.2017 должна быть запись об увольнении, а потом эта запись, которую вы начали писать, но не закончили (порядковый номер, дата, приказ ...)</li><li>- у Щербина А.Г., нет подписи работника на титульном листе вкладыша к трудовой книжке</li><li>- у Долгой Т.Н. нет подписи работника на титульном листе трудовой книжки</li><li>- у Савиной О.Г. нет подписи работника на титульном листе трудовой книжки</li></ul> <p>Данные замечания являются нарушением Инструкции по заполнению трудовых книжек (утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69) и Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225</p>	До 30.11.2024
2	<p>В сведениях о трудовой деятельности работника, формы ЕФС-1, направляемых в СФР:</p> <p>в СФР были обнаружены следующие ошибки:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- при увольнении Шевченко Л.С. в сведениях о</li></ul>	До 30.11.2024



	<p>трудовой деятельности не указаны причины увольнения и пункт и статья ТК РФ на основании, которой произошло увольнение</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при увольнении Сарсембаевой М.Е., Нецадим Е.Ю., Нецадим Ю.Н., Щербина А.Г., Белой С.А. не указано с должности основному месту работы или по совместительству произошло увольнение;</li> <li>- при приеме Шершень Т.А., Марчик О.Н., Згурская К.В. не указано по основному месту работы или по совместительству принимается работник;</li> <li>- при приеме Мышко Ю.Ю. неверно указан СНИЛС при приеме работника;</li> <li>- при увольнении Мышко Ю.Ю., Барановой З.А., Задорожной Е.В., Кудряшовой Л.А., Лужанской Н.Л., Руди Л.И. в сведениях о трудовой деятельности не указаны причина увольнения, на основании которой произошло увольнение, что является нарушением подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности)» формы сведений ЕФС-1 и порядок ее заполнения, утвержденной постановлениями Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п «Об утверждении единой формы «Сведения для индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения» и № 246п «Об определении форматов сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» зарегистрированы в Минюсте РФ 19.12.2022)</li> </ul>	
3	<p>По личному составу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в приказах с № 65 от 30.09.2024, № 66 от 30.09.2024 года «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)» нет основания (причин) и пункта и статьи трудового кодекса, а так же нет основания (заявления работника или иного документа) инициировавшего увольнение</li> </ul> <p>Данные замечания являются нарушением ГОСТ Р 7.0.97-2016 «СИБИД. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов»</p>	<p>До 30.11.2024</p>



	и статьи 68 ТК РФ.	
4	<p>В трудовых договорах работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нет дополнительных соглашений к трудовым договорам учителей на изменение учебной нагрузки на 2020 – 2021 учебный год и 2021 – 2022 и т.д учебный год, что является нарушением статьи 57 ТК РФ и статьи 68 ТК РФ.</li> <li>- в трудовых договорах всех работников не прописаны критерии стимулирующих выплат работникам МБОУ «Павлоградская гимназия им. В.М. Тытаря», а также отсутствует пункт об условиях труда на рабочем месте, что является нарушением статьи 57 ТК РФ и статьи 68 ТК РФ.</li> <li>- в трудовых договорах технического персонала не прописан режим работы работника (начало работы, перерыв на обед, окончание работы), в связи с изменением заработной платы.</li> </ul> <p>Данные замечания являются нарушением статьи 67, статьи 57, статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации. За уклонение от оформления трудового договора юридическому лицу грозит штраф от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).</p>	До 30.11.2024
5	<p>Должностные инструкции педагогических работников не пересмотрены в связи с вводом в действие Профессиональных стандартов: «Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н, «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 года № 298н, «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 года № 514н. При пересмотре должностных инструкций руководствоваться нужно разъяснениями Роструда (письмо Роструда от 31.10.2007 № 4412-6).</p>	До 30.11.2024

2. Представить в срок до "30" ноября 2024 г. отчет об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки, с приложением копий подтверждающих документов по адресу:

646760, Омская область, Павлоградский район, р.п. Павлоградка, ул.  
Пролетарская, 14  
(указывается адрес уполномоченного органа)

контактный телефон: 3-12-03; 89507850931.  
(телефон выдавшего представление)

Заместитель  
Председателя Комитета образования



Н.В. Полянская