

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

"29" ноября 2024 г. N 6

Директору Гермизеевой Е.А.

(должность, фамилия, инициалы руководителя)

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Тихвинская средняя школа имени кавалера Ордена Мужества Куца Алексея Игоревича»

(наименование подведомственной организации)

1. В соответствии с АКТ № 6 «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении МБОУ «Тихвинская СШ им. А.И. Куца» от 29 ноября 2024 года предлагаю устранить следующие нарушения:

N п/п	Перечень выявленных нарушений (с указанием положений нормативных правовых актов или иных документов, требования которых были нарушены)	Сроки устранения
1	<p>- Корякиной Н.И. запись о приеме под № 23 от 24.06.2024 года сделана неверно</p> <p>Данные замечания являются нарушением Инструкции по заполнению трудовых книжек (утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69) и Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225</p>	До 29.12.2024
2	<p>В сведениях о трудовой деятельности работника формы ЕФС-1, направляемых в СФР:</p> <p>- при приеме Корякиной Н.И., Каныгиной А.А. не указано по основному месту работы или по совместительству принимается работник;</p> <p>- при увольнении Завгородней Л.Ф., Корякиной Н.И., Гончаренко Г.М. не указано с основного места работы или с работы по совместительству увольняется работник, что является нарушением подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности)» формы сведений ЕФС-1 и порядок ее заполнения, утвержденной постановлениями Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п «Об утверждении единой формы</p>	До 29.12.2024



	«Сведения для индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения» и № 246п «Об определении форматов сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» зарегистрированы в Минюсте РФ 19.12.2022).	
3	<p>В книгах приказов:</p> <p>По основной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в приказе № 64 от 03.04.2023 «Об утверждении отчета о результатах самообследования МБОУ "Тихвинская СШ им. А.И. Куца», № 101 от 13.06.2023 «Об утверждении Положения об организованных перевозках обучающихся» нет приложения к приказу, на который есть ссылка в приказе;</li> <li>- в приказах о распределении стимулирующих выплат процент выплаты по одному и тому же показателю должен быть одинаков либо показываем объем работы по личному составу;</li> <li>- в приказах № 1 от 06.02.2023 «О приеме работника на работу» не указан характер работы, то есть на какой срок принят работник (на неопределенный срок или определенный срок по основанию),</li> <li>- в приказах № 3 от 11.05.2023 «О приеме работника на работу» не указано условие приема на работу, то есть по основному месту работы принят работник или по совместительству, что является нарушением ГОСТ Р 7.0.97-2016 «СИБИД. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».</li> </ul>	До 29.12.2024
4.	<p>В трудовых договорах работников Трудовые договоры</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нет дополнительных соглашений об изменении заработной платы всех работников</li> <li>- не у всех работников имеются трудовые договоры по совместительству</li> <li>- нет дополнительных соглашений об изменении учебной нагрузки по годам у педагогов</li> </ul> <p>Данные замечания являются нарушением статьи 67, статьи 57, статьи 282 Трудового кодекса Российской</p>	До 29.12.2024

	Федерации. За уклонение от оформления трудового договора юридическому лицу грозит штраф от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

2. Представить в срок до "29" декабря 2024 г. отчет об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки, с приложением копий подтверждающих документов по адресу:

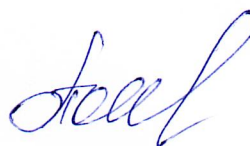
646760, Омская область, Павлоградский район, р.п. Павлоградка, ул. Пролетарская, 14

(указывается адрес уполномоченного органа)

контактный телефон: 3-12-03; 89507850931.

(телефон выдавшего представление)

Заместитель  
Председателя Комитета образования



Н.В. Полянская